

Августовская конференция
работников образования ЗАТО Северск



Мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников ЗАТО Северск

Коновалова Ольга Владимировна
заместитель директора МАУ ЗАТО Северск «РЦО»

СЕВЕРСК, 2021

ONLINE

- Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204
«О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 г.»
- Указ Президента РФ от 02.03.2018 № 94
«Об учреждении знака отличия
«За наставничество»
- Распоряжение правительства РФ от 31.12.2019
№ 3273-р, определяющее основные принципы
национальной системы профессионального роста

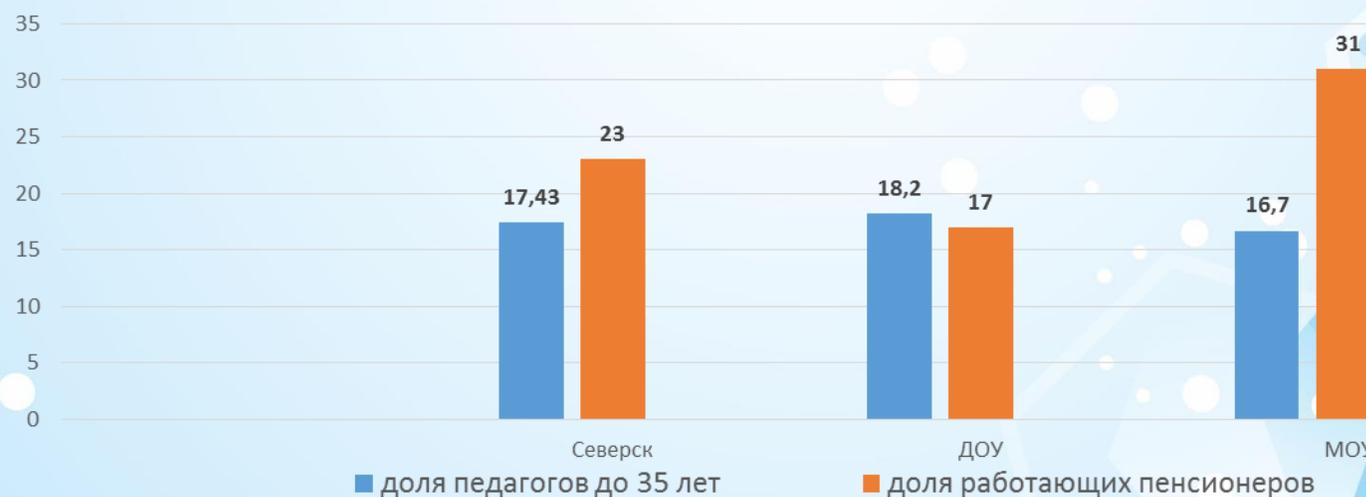
КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ЗАТО СЕВЕРСК



Педагогические кадры

| Тип МОУ | Количество педагогических работников (без совместителей) | С высшим образованием | С высшей и первой категорией | Количество до 35 лет | Работающих пенсионеров (по возрасту) |
|---------------|--|-----------------------|------------------------------|----------------------|--------------------------------------|
| Сады | 960 | 572 (60%) | 576 (58%) | 175 (18%) | 160 (17%) |
| Школы | 834 | 758 (91%) | 546 (65%) | 139 (17%) | 254 (31%) |
| Центр «Поиск» | 24 | 20 (83%) | 24 (100%) | 1 (45%) | 10 (41%) |
| ВСЕГО: | 1818 | 1350 (74%) | 1146 (63%) | 315 (17%) | 424 (23%) |

Доля педагогов до 35 лет и работающих пенсионеров в ОО ЗАТО Северск



**Оценка механизмов
управления качеством**

**Измерения
(диагностики)**



**Выявление
профессиональных
дефицитов**



**Организация
адресной
работы
по устранению
выявленных
проблем**

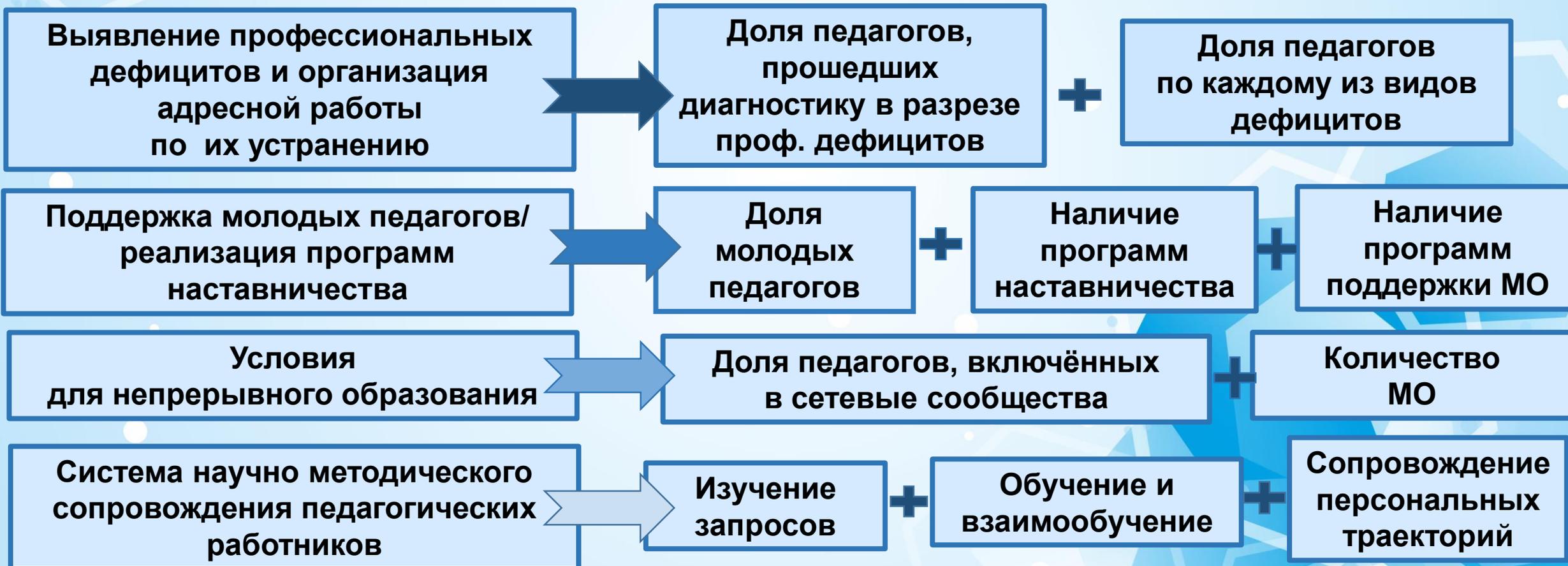


СЕВЕРСК, 2021

ONLINE



Мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников



Мониторинг профессиональных дефицитов учителей-предметников

- анкетирование проводится в рамках мониторинга профессиональных дефицитов педагогов при осуществлении ими профессиональной деятельности согласно профессиональному стандарту «Педагог»;
- позволит скоординировать направление деятельности педагогов на саморазвитие и самосовершенствование профессиональных компетенций;
- проводится анонимно;
- сроки проведения – сентябрь-октябрь 2021 г.

Направления мониторинга профессиональных дефицитов учителей-предметников

- **БЛОК 1. КОМПЕТЕНЦИИ В ОБУЧЕНИИ**
- **БЛОК 2. КОМПЕТЕНЦИИ В ВОСПИТАНИИ**
- **БЛОК 3. КОМПЕТЕНЦИИ В РАЗВИТИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**
- **БЛОК 4. КОМПЕТЕНЦИИ В ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ОСНОВНОГО И СРЕДНЕГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**



Приказ Управления образования Администрации ЗАТО Северск
«Об организации работы по развитию наставничества
в системе общего образования ЗАТО Северск
в 2020-2024 г.г.»

№ 279 от 10.08.2021

- Муниципальная программа развития наставничества
- Дорожная карта по развитию наставничества

Молодые
специалисты
без опыта
работы

Педагогические
работники при освоении
новых должностных
обязанностей или
технологий

Педагогические работники
при переходе из одной
ОО в другую

Элементы модели и формы
наставничества

СЕВЕРСК, 2021

ONLINE



Цель программы: разработка и внедрение системы наставничества как эффективного механизма роста профессионального мастерства педагогических работников для повышения качества образования

Ожидаемые результаты

Разработка в ОО программ по развитию наставничества

Разработка нормативных документов

Проведение ежегодного мониторинга эффективности системы наставничества

Формирование единой информационной базы наставников

Разработка и модернизация адресных целевых программ ПК

Участие в профессиональных конкурсах

СЕВЕРСК, 2021

ONLINE



Актуальные направления:

- **Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.**
- **Создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых кадров.**
- **Совершенствование системы поддержки молодых кадров через реализацию программ наставничества.**
- **Дальнейшее совершенствование сетевых форм взаимодействия педагогов.**
- **Повышение квалификации и непрерывное развитие профессионального мастерства педагогических работников**

СЕВЕРСК, 2021

ONLINE



1

СЕНТЯБРЯ